



Положение об Общем собрании работников Частного учреждения дополнительного образования «Лингвист»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников (далее - ОСР) Частного учреждения дополнительного образования «Лингвист» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», трудовым законодательством РФ.

1.2. ОСР является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.3. В состав ОСР входят все работники Учреждения.

1.4. Решения ОСР Учреждения носят рекомендательный характер. Решения ОСР Учреждения, утвержденные приказом директором Учреждения, являются обязательными для исполнения.

2. Компетенция ОСР

2.1. ОСР:

2.1.1. Обсуждает локальные акты Учреждения;

2.1.2. Рассматривает и принимает решения по вопросам деятельности Учреждения, не входящим в соответствии с Уставом Учреждения в компетенцию Учредителя и в компетенцию Директора Учреждения.

3. Организация деятельности ОСР

3.1. ОСР проводится не реже одного раза в полугодие.

3.2. ОСР правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

3.3. Решение ОСР принимается простым большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Результаты рассмотренных на заседании ОСР вопросов оформляются в виде протоколов.

3.4. Срок полномочий ОСР, его Председателя и секретаря составляет 5 лет.

3. Делопроизводство ОСР

3.2. Заседания ОСР оформляются протоколом.

3.3. В протоколе отмечается:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

3.4. Протокол подписывается председателем и секретарем ОСР.

3.5. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение

- 4.2. Внесение изменений и поправок в Положение производится на заседании ОСР.
- 4.3. Положение действительно до принятия новой редакции.